



安心して就職活動・実習に臨んでいただくために

ハラスメント防止への取り組み

社会福祉法人きらくえんのハラスメント防止への取り組み

きらくえんでは、就職活動や実習・インターンシップに関わるすべての方が、安心して参加できる環境づくりに取り組んでいます。

令和8年10月施行の法改正（改正男女雇用機会均等法）を踏まえ、求職者・インターン等に対するセクシュアルハラスメント防止の取り組みを一層強化します。

方針の明確化：職員による求職者・実習生・インターン等への性的な言動やハラスメント行為は一切認めません。確認された場合は、厳正に対処します。

相談窓口の設置：不快な言動や不安を感じた際に相談できる専用窓口を設けています。相談したことによる不利益な取扱いを行わず、プライバシーにも十分配慮します。

◆◆ 新卒採用（大学・専門学校・高校）で応募される皆様へ

初めて就職活動に臨まれる方にも、安心して選考に参加いただけるよう、面談・連絡方法を含めたルールを整備しています。

- **面談ルールの徹底：**OB・OG訪問等を含む面談では、場所・日時・連絡手段を明確に定めます。個人宛の不明確な連絡や、私的な場での面会など、誤解や不安を招く対応は行いません。
- **安心の選考環境：**面接・面談は、応募者の尊厳を尊重し、落ち着いてお話しいただける環境で実施します。

◆◆ 中途採用（キャリア採用）で応募される皆様へ

キャリアをお持ちの皆様にも、公正で透明性のある選考を行うため、対面・オンラインを問わず適切なコミュニケーションを徹底します。

- **オンライン・対面での適切な対応：**対面の面接はもちろん、オンライン面談やSNS等を通じた連絡においても、業務上必要な範囲に限定し、節度ある対応を徹底します。
- **不適切な関係性の排除：**採用担当者から、個人的な関係を求める言動や不適切な要求は一切行いません。選考は基準に基づき、透明性をもって実施します。

◆ 実習（教育実習・看護実習など）やインターンシップに参加される皆様へ

学びと経験の機会が安心・安全なものとなるよう、実習・インターン期間中の就業環境の整備と、相談体制の強化に取り組みます。

- **実習中の就業環境を保護**：学びを妨げるような不適切な冗談、からかい、性的な言動等が起きないように、指導者・職員への周知と予防を徹底します。
- **迅速なトラブル対応**：万一、困りごとや不安が生じた場合は、速やかに相談できる体制を整え、事実確認・調査を行い、必要な対応を実施します。

【ハラスメントに関する相談窓口】

ハラスメントを受けたと感じたとき、または少しでも不安・違和感があるときは、いつでもご相談ください。

新卒採用（大学・専門学校・高校）

- 事務局長 野村友子 ☎：0797-99-7575 Mail: t-nomura@kirakuen.or.jp
- 局長補佐 盛山 忠 Mail: t-moriyama@kirakuen.or.jp

中途採用

- 事務局長 野村友子 ☎：0797-99-7575 Mail: t-nomura@kirakuen.or.jp
- 局長補佐 盛山 忠 Mail: t-moriyama@kirakuen.or.jp

実習

- 事務局長 野村友子 ☎：0797-99-7575 Mail: t-nomura@kirakuen.or.jp
- 局長補佐 盛山 忠 Mail: t-moriyama@kirakuen.or.jp
- 研修担当 篠崎裕美 Mail: h-shinozaki@kirakuen.or.jp

外部相談窓口

社会保険労務士法人キラリス 特定社会保険労務士 前川慎也 Mail: info@kiraris.or.jp

※ご相談内容は秘密を厳守し、相談したことにより選考・実習等で不利益が生じることはありません。